

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 03/07/17

Situation éco et de l'emploi :

Secteur Auto : La direction a exposé une situation critique. Les stocks sont au plus bas. Un problème qualité impacte 18 tonnes. Une pastilleuse a pris feu. La direction manque de volontaires pour les VSD.

Selon la direction, 90% de la production pourrait être remis en cause si le secteur n'arrive pas à fournir le client.

Il est envisagé de travailler pendant la fermeture et d'étudier le recours au 5x8.

Les élus SUD ont fait savoir à la direction qu'il convenait de s'interroger sur la politique menée depuis HERAKLES.

Les économies à court terme (investissement, personnel) ont engendré le recours systématique en VSD là où ces horaires n'étaient utilisés qu'en cas de surcharges momentanées. Il n'y a donc plus de marge de manœuvre.

Les investissements que nous n'avons cessé de réclamer auraient permis de faire face aujourd'hui. A quoi sert de dégager un rendement maximum si c'est pour ne plus arriver à fournir le client et risquer de perdre le marché ?

Quand au manque de volontaire, si la direction avait écouté le personnel et ses représentants et n'avait pas été inflexible lorsque le problème s'est posé pour la première fois, nous n'en serions pas là.

Les économies réalisées en refusant de reconnaître les demandes du personnel finissent par coûter bien plus cher aujourd'hui.

Nous espérons de tout cœur qu'il n'y aura pas de rupture d'approvisionnement du client. Mais si le secteur arrive à passer ce cap, les élus SUD demanderont une révision urgente de la gestion de l'investissement pour se préserver de ce genre de crise.

STC : Les élus SUD ont demandé à la direction si un recours à la sous-traitance était envisagé dans ce service. Nous avons cru comprendre que la direction doit étudier ce recours pour une surcharge momentanée à l'accueil.

Les élus SUD pensent que des consignes sont données pour faire mettre un pied de la sous-traitance à STC.

Nous dénonçons cette démarche car même pour l'accueil, le personnel doit connaître les spécificités du site et avoir une culture pyrotechnique. Les tâches de surveillance, de maintenance et d'intervention effectuées par ce service excluent tout recours à la sous-traitance.

Les élus SUD ont demandé à être informés dans de telles situations et nos élus au CHSCT feront valoir leurs prérogatives.

Départs JUIN : 6 ATAA en Juin, 1 départ en retraite et 1 licenciement pour inaptitude non professionnelle.

Départs JUILLET : 1 ATAA (investissement). La direction ne confirme pas le remplacement du poste.

Embauches : 2 opérateurs intérimaires en CDI au CEP.

Point emplois précaires : Il y a 51 Intérimaires et 5 CDD.

Les élus SUD ont demandé une réunion sur les postes pérennes. La direction a répondu qu'une réunion sur les postes intérimaires et CDD aura lieu en septembre.

Les élus SUD ont demandé si de embauches du personnel de SAFRAN Engeneering Service était à l'étude. La direction a dit qu'elle regardait ces candidatures en priorité.

Consultation réorganisation JOS3 : Les élus SUD ont donné un avis négatif en s'appuyant sur un courrier argumenté des représentant SUD au CHSCT.

Nous ne pouvons reproduire le document (2 pages) ici. Nous voyons d'un bon oeil un poste d'AM supplémentaire et de soulager les AM de l'administratif au profit du terrain.

En revanche, nous demandons à la direction d'abandonner l'organisation en équipes fixes du malaxage-coulée. La quasi-unanimité du secteur y est rigoureusement opposé.

Les élus SUD ont alerté la direction que maintenir cette organisation revenait à foncer dans un mur. Nous espérons que la raison l'emportera et nous serons au côté du personnel pour la suite.

VOTE : 3 Contre (SUD) 4 Abst (dont 3 CGC).

Consultation réorganisation maintenance opération et JEOM1 : Cette consultation est reporté en raison d'un recours à une expertise votée à l'unanimité par le CHSCT Coordonnateur. Le personnel concerné

recevra une communication du CHSCT pour expliquer la mise en place de cette expertise.

ROXEL : Un appel d'offre est en cours concernant la maintenance de Roxel. Nous communiquerons lorsque l'appel d'offre sera clos.

Rapport annuel du médecin de travail : Les élus ont salué l'implication du service médical.

Les élus SUD ont exprimé les retours favorables du personnel.

VOTE : 3 pour (SUD) 4 Abst (dont 3 CGC).

Assurances véhicules ASL : La direction ne communiquera pas au delà de la note parue.

Nous dénonçons le fait qu'il y ait des franchises à la charge du personnel en cas d'accident en déplacement professionnel. Le contrat ne prévoit plus le prêt de véhicule non plus. C'est inacceptable.

Nous conseillons à tout le personnel de refuser de prendre leur voiture personnelle pour des déplacements professionnels.

La direction répondra le mois prochain pour la situation spécifique aux personnels d'astreinte.

Compte pénibilité : La direction dit avoir fait le nécessaire et indique que la CARSAT traite les données.

Prime de transfert : La direction ne connaît toujours pas les modalités de calcul (reconstitution salaire annuel) et d'attribution (salariés parti depuis 2016 ?). Elle ignore aussi la date de versement.

Elle a néanmoins entendu parler de cette prime de transfert...

Vote budget prévisionnel 2017 du CE : VOTE : 3 Pour (SUD) 3 Abst (dont 2 CGC).

Pont Rouge, articles fumeurs : Pendant les travaux la direction devrait faire le nécessaire pour qu'il y ait suffisamment de casiers pour les personnels qui ne pourront plus passer par le DG5.