

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 04/11/16

Situation économique et de l'emploi:

Secteur Auto: L'extrusion a repris pour honorer un supplément de commande. Les VSD continuent pour le pastillé.

Du personnel en prêt travaille sur une commande d'extincteur et sur des coupe-circuits. Il est trop tôt pour dire si cela débouchera sur une nouvelle activité.

Nous avons demandé ce qui est prévu pour assurer la gestion du magasin après un départ ATAA prochainement prévu. La direction répondra au CE fin Novembre.

Effectifs: Les éléments donnés par la direction ne permettent pas de comprendre la perte de 18 techniciens entre décembre 2015 et octobre 2016 (chiffres direction DP).

La direction devrait donner des éléments plus détaillés au prochain CE.

Précaires: Il y a 44 intérimaires et 10 CDD sur le site.

Départs: Il y a 4 départs ATAA (1 AM Finition, 1 Technicien ST, 1 Cadre programme défense et 1 Employé Finances) et 1 démission (Ouvrier).

Nous déplorons le non remplacement du poste d'AM encadrant à la finition, cela va à l'encontre des besoins de renforcer la culture Pyrotechnique.

Embauches: il y a 2 techniciens (ex intérimaires) embauchés.

Mobilité: Il y a 8 cadres supplémentaires à l'effectif.

ST et STC: Nous avons souligné l'insuffisance de l'effectif. Le personnel arrive malgré tout à honorer la mission de ST mais au prix de tensions et de surmenage. Doit-on attendre que ça craque une nouvelle fois pour revoir l'effectif ?

Moyens généraux: le pilotage d'activité revient en partie sur le site, ce qui est un retour en arrière positif.

Tous les élus avaient annoncé les problèmes et dysfonctionnements lorsque le pilotage est parti au Haillan.

Tous les problèmes ne sont pas réglés (espace verts, gestion de bleus). Le CHSCT Infra va demander un CHSCT exceptionnel sur le sujet.

Etudes de Sécurité au Travail: La direction a présenté une réorganisation pour les CSE. Cela nous semble positif et nous espérons que cette réorganisation permettra la pérennisation de postes que nous estimons essentiels.

Toulouse: L'incertitude demeure sur l'activité en 2017. A défaut de CCE ASL, les élus SUD n'ont aucun moyen d'action sur la situation de Toulouse.

Afin de ne pas se retrouver au pied du mur, le seul moyen d'obtenir des informations est entre les mains des élus CE de Toulouse.

Dans une telle situation, à St Médard, il y a des semaines que nous aurions fait un droit d'alerte.

A bon entendeur...

Mois Moyen périmètre Herakles Octobre 2016:

Pour 2016, la convention Herakles prévoit l'attribution du mois moyen calculé sur le mois d'octobre. Les élus SUD ont demandé les données d'octobre pour connaître la somme à verser en novembre. Le cumul Juin et novembre ne pouvant pas être inférieur à 3700 € brut.

Courrier de régularisation congés: 93 collègue(s) ayant reçu un courrier de régularisation de congés anticipés, nous avons eu beaucoup de questions.

Les soldes sont mis à jour sur le logiciel et les bulletins de Novembre le seront également.

La direction invite toute personne ayant un doute ou une incompréhension sur son solde à contacter le bureau du personnel pour obtenir une explication.

Si vous avez besoin d'aide, contactez vos élus SUD (20 79 00).

Téléphonie: Concernant les problèmes de dépannage (13) ou l'utilisation de GSM, la direction devrait diffuser une note explicative prochainement.

Dépannage informatique: La direction n'a pas retenue notre demande d'avoir des intervenants sur le site. La directrice a dit avoir sollicité les chefs de service et ne pas avoir eu de retour de dysfonctionnements.

Compléments d'information égalité Homme/Femme: Depuis 2 ans les élus SUD constatent des différences importantes sur les bilans sociaux sans obtenir d'explications. RH a enfin satisfait à notre demande en nous présentant de nouveaux éléments.

Les différences s'expliqueraient par le fait qu'il n'y ait peu ou pas de personnel féminin à des postes générant des primes (fabrication, horaires).

Les nouvelles données présentées par RH comparent les salaires de base (1ere ligne du bulletin) par catégories et coefficients. Sur ces données, aucune discrimination n'apparaît.

Trésorier du CE: Notre collègue et ami Didier Brouqué ayant rejoint le monde libre des pré-retraités, nous avons du le remplacer.

Benoît Pargade le remplacera comme trésorier du CE et Christophe Brethes sera trésorier adjoint.

Vote : 7 Pour, (4 SUD, 3 CGC).

Mr Brouqué est également remplacé en tant que CE Titulaire par Mr Brethes et en tant que DP Titulaire par Nourdin El Boubkari.