

Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 01/02/18

Situation économique et de l'emploi :

Il y a eu 3 départs de techniciens en ATAA en Janvier (méthodes, investissements et outillage).

1 départ en retraite est prévu pour Février Logistique MP).

1 prévision de départ en retraite (MP) et un départ ATAA (technicienne qualité achats) sont prévus pour Mars.

La mobilité d'un cadre (JOSI) et 2 techniciens du Haillan vers St Médard sont prévus en Mars.

Il y a 49 intérimaires sur le site (11 rentrées en Février dont 9 au CEP) et 1 CDD.

Il y a 3 embauches externes validées pour février (2 à MP et 1 au Malaxage-Coulée).

Nous sommes évidemment contents pour les 3 personnes retenues et pour leurs collègues.

Mais en comparaison du personnel en sous-effectif dans tous les secteurs et de l'effectif de personnels précaires utilisés (une cinquantaine en permanence) cela est insuffisant.

Les collègues à MP apprécient sûrement mais ils nous remontaient des besoins supérieurs à cela.

Il y a eu 5 départs du secteur, une mutation en cours et 2 départs en retraite sont prévus.

Il y a un déficit de formation (caristes, pontiers, installations).

Il n'y a pas d'annonce de recrutement pour le secteur Auto, ce que nous regrettons.

Nous avons également exprimé les sentiments des personnels du CDBE sur la dégradation et le travail dans l'urgence de la production.

RH a dit qu'il y avait une demande d'un poste intérimaire pour ce secteur. A suivre...

Nous avons relancé RH pour définir une autre date de réunion sur le recours au travail temporaire.

Elle est prévue Lundi 26 Février à 11h. Nous souhaitons faire le point secteur par secteur.

Situation de l'atelier Caoutchouc :

Cette production est appelée à disparaître en 2019. La discussion a porté

sur la qualité des propositions pour replacer le personnel.

Nous en avons profité pour remonter les sentiments de tensions et d'inquiétudes dans tout le secteur JOSE. SUD estime que c'est le résultat de la dernière réorganisation. Nous suivrons cette situation.

Services techniques : La direction insiste pour dire que la décision de ne pas répondre à l'appel d'offre a été une décision collective et qu'il n'y avait pas d'autre option sérieuse.

La direction évalue la perte du contrat de maintenance pour ROXEL à 5 équivalents temps plein.

Toujours selon la direction il ne s'agit pas de personnes mais de postes. SUD est intervenu pour dire que le secteur est en sous- effectif.

La direction ne tient pas compte des besoins qui ont été démontrés par l'expertise de la dernière réorganisation.

Il faut du personnel pour travailler correctement et pour permettre la formation, les biseaux et la transmission du savoir-faire.

Dans le contexte de sous-effectif du secteur et du site il est scandaleux de prétendre qu'il y aurait des postes en trop !!!

Des ultimatums menaçants ont été faits depuis au personnel. A croire que la direction cherche les situations bloquantes...A suivre...

Charge Toulouse et impact Ste Hélène pendant la semaine des ponts de Mai :

La direction a dit qu'elle allait regarder cette situation.

Réorganisation à venir : La direction reviendra vers le CE lorsqu'elle aura quelque chose à annoncer.

Nous avons exprimé les inquiétudes du personnel une fois de plus. Il devrait y avoir un CCE sur la réorganisation globale le 14 Février et le 21 Février par entités.

En fin de réunion, la direction a annoncé un changement de management. Le responsable de JOSC 2 prend la responsabilité de JOSC 4 (Sécu Auto).

Le responsable JOSC (production St Médard et Toulouse) occupera temporairement l'encadrement de JOSC2 (MP).

Collection automne-hiver : la direction a présenté un projet de centralisation des vêtements de travail à l'échelle Ariane Group.

Nous avons précisé que si on doit changer de nom tous les 6 mois, nous risquons de ne pas faire les économies tant recherchées ...

Nous avons également exprimé l'inquiétude de l'éloignement des décisionnaires et des interlocuteurs lorsqu'il y a centralisation.

La directrice a dit qu'il y aura un suivi local.

Un prestataire devrait être sélectionné au printemps

Gestion de la Forêt : SUD a demandé que la gestion de la forêt et l'implantation de nouveaux bâtiments soient discutés au CHSCT Coordonnateur.