



EXTERNALISATION PARTIELLE DU SERVICE SECOURS, SURETE ET SURVEILLANCE PROCESS

LA REORGANISATION DE TROP....

La Direction prévoit à partir du 1^{er} juillet 2021 d'engager l'externalisation partielle du service STC, qui se déroulera en 2 étapes : la fonction Secours dès le 1^{er} juillet puis la fonction Sûreté au 1^{er} mars 2022.

Qu'est-ce cela signifie ? :

- Les interventions des **secours** puis la **surveillance des bâtiments** seront faites par des personnes **extérieures au site**.
- **Les responsables de quart, seuls** rescapés de ce projet, vont **changer de rôle**.
- 30 postes supprimés (25 salariés ArianeGroup et 5 intérimaires).

En quoi les Organisations Syndicales trouvent ce projet dangereux et à l'encontre de la Culture Pyro ?

- Comment faire assurer **la sécurité des personnels salariés** et des installations ArianeGroup et Roxel, par des **personnes connaissant peu le site**, classé de surcroît **SEVESO seuil haut** sans biseau entre nos personnels pompiers et le prestataire arrivant ?
- Comment assurer **la sécurité du prestataire** quand il doit intervenir dans des bâtiments contenant des produits **pyrotechniques qu'il ne connaît pas** ?
- **Comment éviter un dysfonctionnement** quand le responsable de quart doit assurer seul la mission de Donneur d'Ordre d'Intervention et la Surveillance process. des bâtiments (sorties d'étuves, suivi rhéologiques propergol, mise en chauffe de puits...) en même temps ?
- La Direction **n'a pas anticipé les analyses de risques** pour autoriser l'accès aux bâtiments pyrotechniques. Ces analyses sont actuellement en cours alors que le projet est passé en consultation et doit démarrer au 1^{er} juillet.

Que déplore-t-on ?

- Comme d'habitude, c'est un **projet dicté par la Direction Centrale sans travailler avec les équipes sur place**, sans connaître les rôles de chacun
- Comme d'habitude, **les équipes en place doivent courber l'échine** sans accompagnement (certains présentent des **symptômes de RPS importants**)
- Comme d'habitude, **la charge de travail collatérale sur les équipes n'a pas été estimée** (production, services supports)
- Comme d'habitude, la Direction continue de **transmettre la connaissance et le savoir à des sous-traitants, (à quand une sous-traitance de la Direction ?)**.

- Comme d'habitude, ce projet est seulement dicté par une vision économique et technocratique du projet sans présenter de données chiffrées.

... UN PROJET PARMIS TANT D'AUTRES QUI AFFAIBLIT LE SITE DE SAINT MEDARD ????

Plusieurs projets ont été présentés, ont abouti ou sont en cours entraînant l'arrêt d'activités qui étaient présentes sur le site de Saint Médard :

- **L'abandon de l'activité Sécurité Automobile** qui a entraîné le **reclassement de 40 salariés**.
- La **réorganisation du secteur de Maintenance Infrastructures**, renforçant la sous-traitance.
- Le **projet de déménagement des équipes Achats JOP/JTQS**, est en stand-by, mais jusqu'à quand ?
- **SHIFT** qui entraîne une baisse des effectifs du site de Saint Médard.

A tout ceci, s'ajoutent démotivation et la dégradation des conditions de travail :

- **L'APLD**, déclinée sur des services non impactés par une baisse de charge, **met en difficulté** certains salariés et des managers qui doivent jouer aux équilibristes entre la réalité du terrain et ce que leur demande la Direction.
- Le **Service de santé au travail**, toujours en difficulté **sans médecin du travail** pour lequel un Danger Grave et Imminent a été initié et est actuellement suivi par l'Inspection du Travail.
- **Une série de licenciements pour inaptitude**, pratique qu'on ne connaissait pas il y a quelques années.
- Et pour conclure sans avoir été exhaustif une perte de pouvoir d'achats qui perdure (NAO faible, pas de participation ni intéressement, reclassements imposés,...)

QU'ATTENDRE POUR LA SUITE ?

La suite, on la souhaiterait positive mais les chiffres annoncés par la Direction Centrale qui présente un objectif de **475 personnes** sur le site de Saint Médard **en 2025** alors que nous sommes actuellement 599... posent questions. Nous étions 680 en juillet 2018 !!!

Avec **une Direction qui ne parle que de « cœur de métier »** en l'ajustant à sa guise, plusieurs services se sentent sur la sellette et se demandent quand viendra leur tour.

Notre site est un des rares d'ArianeGroup qui n'est pas délocalisable du fait de ses activités !

Plutôt que de le dévaloriser sans cesse et d'y faire baisser ses effectifs, le réduisant petit à petit à une simple activité de production, la Direction devrait s'attacher à arrêter l'hémorragie, investir et rapatrier **des fonctions importantes et visibles**, mettant le site en lumière.

NOUS DISONS STOP AU DEMANTELEMENT DE L'ACTIVITE DU SITE !!!

Tous les élus et mandatés du site de Saint Médard vous invitent à un débrayage de protestation.

RASSEMBLONS-NOUS, dans le respect des gestes barrière,

MARDI 29 JUIN sur le parvis du DB1

de 10h30 à 11h30 et en fin de quart pour les équipes d'après-midi et de nuit.