



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

10 Avenue Rachel, 75018 Paris

contact@sud-safran.com

Union
syndicale
Solidaires

Vendredi 06 Septembre 2019

La vie des salariés contre un Budget.

Le 17 Juillet 2019, la CGC, FO, CFDT et la CGT ont signé l' « accord sur le fonctionnement des institutions représentatives du personnel au sein d'Ariane Group ». Il entérine la fusion des instances DP, CE et CHSCT dans l'unique instance du CSE. Le CHSCT devient le CSSCT et dépendra du CSE.

Loin de maintenir les moyens actuels alloués au CHSCT pour la santé et la sécurité des salariés dans le CSSCT, cet accord réduit considérablement le nombre d'élus et d'heures allouées à leur mission. En comparaison, le nombre d'heures est divisé par 4 dans certains cas (de 40 heures à 10 heures/mois). Alors que pour ne serait-ce que maintenir la mission du CHSCT, il faudrait augmenter ses moyens, comparé aux conséquences destructrices des conditions de travail engendrés par la politique irresponsable d'Ariane Group.

Il s'agit de temps passé à intervenir sur des problèmes de sécurité, sur les risques chimiques et pyrotechniques et à accompagner les collègues en souffrance au travail de plus en plus nombreux.

La réduction des moyens alloués à la sécurité est inadmissible et nous ne comprenons pas qu'un syndicat puisse approuver cela. Notamment après avoir connu l'accident mortel du 5 décembre 2013 sur notre site. Cela ne se voit pas sur la fiche de paye mais c'est bien le pire qui vient d'être signé car il s'agit du droit à rentrer vivant chez soi le soir.

L'objectif de la loi sur le CSE est d'affaiblir les résistances contre le recul des acquis sociaux et des conditions de travail. La direction centrale se fiche de la sécurité et la direction locale est tellement sûre d'elle qu'elle refait les mêmes erreurs du passé. D'ailleurs elle n'a jamais tiré les leçons de l'accident du 05 décembre, puisque qu'étant dans le déni total et n'ayant jamais reconnu la moindre erreur alors qu'elle avait factuellement multiplié des manquements inadmissibles ayant conduit au pire.

L'argument du « moins pire que sans signature » nous conduit de renoncements en reculs. Jusqu'à vendre la sécurité des collègues contre une petite augmentation de budget pour le CE.

Après un tel renoncement sur les droits aussi fondamentaux que les moyens du futur CSSCT, nous ne donnons pas cher du restant des acquis (temps de travail, rémunération, Classification). Ces thèmes étaient sur la table en fin d'année 2018 mais la direction a soudain remis ces sujets. Il est possible qu'elle attende après les élections prévues en Novembre pour faciliter les signatures et en espérant que SUD ne soit plus représentatifs au niveau Ariane Group.

A l'échelle nationale, le CSE va engendrer des milliers d'accidents et une augmentation considérable de la mortalité au travail. Les signataires ayant participé à cela auront leur part de responsabilité au prochain accident grave inéluctable en l'absence de contre pouvoir à une direction irresponsable.

Sur un site de 400 hectares, la mission du CHSCT est colossale. Parce que nous avons des élus et du temps, nous intervenons régulièrement pour faire cesser des situations inacceptables et parfois très graves en matière de non respect des règles pyrotechniques.

Puisque l'instance du CHSCT va disparaître en tant que telle, nous allons publier notre bilan du CHSCT dans un tract à venir et nous verrons si de la direction ou des autres syndicats quelqu'un ose prétendre qu'il est possible de réduire ses moyens.

Pendant le simulacre de négociation au siège à Paris nous avons revendiqué et martelé l'ouverture de négociations d'établissement sur la mise en place de sous-commissions du CSSCT sur le site pour pouvoir recréer des CSSCT de secteur comme actuellement (Fabrication, Infra et Labos).

Il restera aux élus comme à la direction une dernière chance de ne pas commettre l'irréparable en ajoutant dans l'accord d'établissement ce qu'il manque en élus et en heures dans l'accord signé le 17 Juillet sur le fonctionnement.

A bon entendeur !!!

Quoi qu'il en soit, nous ne laisserons pas la direction détruire les moyens pour préserver la santé et sécurité au travail sans résister.

Pour celles et ceux qui aiment la lecture, nous expérimentons de nouvelles formes d'expression ci -dessous

Engrenages

<i>Ils exposaient leur plan Avec leur langage de secte</i>	<i>Et cette douce violence Ecrasait tous les savoir faire</i>	<i>Froids et visqueux Les apprentis sorciers</i>
<i>Ils indiquaient d'un geste Et vous devez coopérer</i>	<i>La créativité, le libre arbitre</i>	<i>Guidés par la matrice</i>
<i>Discutez, refusez d'approuver</i>	<i>Tout ce qui dépassait Des exigences économiques</i>	<i>Voulaient eux même Cultiver les fœtus</i>
<i>Vous verrez leurs visages se fermer</i>	<i>Ils voulaient tout repandre, tout compartimenter</i>	<i>Ils étaient les maillons D'une chaîne impitoyable</i>
<i>Vous verrez leurs traits se durcir</i>	<i>Ils broyaient les esprits Atrophiaient les personnalités</i>	<i>Leur vérité englobait le monde</i>
<i>Et leur âme en sortir</i>	<i>Par leur pensée unique</i>	<i>Reprenant le contrôle</i>
<i>De leurs bouches de métal</i>	<i>Tout devait y passer</i>	<i>Par tous les algorithmes</i>
<i>Vous entendrez claquer le fouet</i>	<i>Sacrifié à l'hôtel du marché</i>	<i>L'entraînant vers le précipice</i>
<i>Mais toujours sur un ton feutré</i>	<i>Ils prenaient tous les œufs</i>	<i>Dans une dynamique folle</i>
<i>Surtout, ne jamais s'emporter</i>	<i>En épuisant la poule</i>	<i>Et dénuée de sens</i>
<i>Il fallait tout rationaliser Optimiser, et de la performance</i>	<i>Prédateurs méthodiques</i>	<i>Ils étaient le calcul et l'entropie, Nous étions l'humain et la vie...</i>