

## Echo sur la réunion du Comité Local d'Etablissement (CLE) du vendredi 25 avril 2014

### **Approbation des PV des séances précédentes**

Le PV de la réunion du CLE du 28 mars a été approuvé à l'unanimité.

### **Plan de charge et Effectifs.**

La Direction a souhaité que les organisations syndicales communiquent sur ce sujet.

La Direction a rappelé dans un premier temps la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) Herakles présentée lors du CCE (Comité Central d'Entreprise) de fin d'année 2013.

Pour la DT (Direction Technique), cette GPEC fait état d'un surcroît d'activité en 2014 mais pour 2015 et 2016 d'une baisse sensible.

Pour anticiper cette baisse, la Direction Générale a décidé de ne remplacer qu'1 partant sur 2.

La Direction locale compte appliquer cette décision à la lettre.

A la question, comment la Direction va gérer le surplus d'activité de 2014 si elle applique la maxime du 1 remplaçant pour 2 partants, celle-ci répond suivant 3 axes :

- Par le report de certains livrables,
- Par le recours aux CDD et intérimaires,
- Par le recours à la sous-traitance.

Nous lui avons demandé de nous présenter le plan de charge du CRB.

La Direction, comme depuis le début de l'année, n'a donné aucun chiffre.

Elle s'est contentée de nous confirmer une baisse du marché Médiane de 4% par rapport à Medium 2.

Les diverses prestations seraient en augmentations compensant la baisse des marchés DGA.

Pour les effectifs, nous avons rappelé notre inquiétude concernant la baisse des effectifs en CDI.

En une année, les effectifs en CDI ont chuté de 17 salariés ETP (Equivalent Temps Plein) soit une baisse de 8%.

Cette réduction a été « compensée » par 5 embauches en CDD.

### **Les départs :**

Les prévisions à fin 2014, pour l'instant, font état de 11 départs :

- 2 départs dans le cadre de l'amiante,
- 7 départs en retraite,
- 2 départs volontaires.

Pour fin 2015, il est prévu 8 départs en retraite.

Au 30 avril nous avons eu 4 sorties des effectifs.

### **Les CDD :**

Sur les 7 CDD actuellement présents, 4 arriveront en fin de contrat fin 2014.

### **Les intérimaires :**

- 2 pour surcroît de charge à TMF et TMC,
- 1 en remplacement à TMC.

Il y a actuellement au CRB 4 intérimaires.

### **Les arrivées et les postes à pourvoir :**

- Arrivée d'un CDI en mai en remplacement de H. Blanchard,
- Arrivée d'un poste en CDI en juillet qui sera mutualisé avec Structil,
- 5 postes ouverts en CDI : Remplacements de H. Macé, C. Franson, H. Cantelouves, C. Guerin et un cadre en Sureté.

H. Blanchard et H. Macé seront remplacées par... des managers.

### **Notre analyse :**

La Direction dit avoir une GPEC au CRB maîtrisée.

Nous contestons cette affirmation car com-

Au CRB le 8 mai 2014

ment peut-on faire une GPEC sans, à priori, de prévision de plan de charge ?

Le fait que la Direction ne communique pas de plan de charge est une entrave à l'instance qu'est le CLE.

Nous nous réservons le droit d'avoir ces informations par des moyens légaux...

Nous ne pouvons cautionner la politique du 1 remplaçant pour 2 partants sachant que le plan de charge en 2014 est équivalent à 2013.

C'est la perte inévitable des compétences dans le domaine de la recherche sur les matériaux énergétiques.

Nous contestons les 3 axes mis en place par la Direction.

Le report de certains livrables conduira à décredibiliser le CRB vis-à-vis de notre client DGA.

Le recours aux emplois précaires et à la sous-traitance ne peut pérenniser les compétences dans la recherche sur les matériaux énergétiques.

Nous avons le sentiment que Safran ne souhaite pas investir dans la recherche sur les matériaux énergétiques.

A la question de la CFDT « si dans un futur proche il y aurait une évolution significative de notre cœur de métier » la Direction a répondu dans un premier temps par un long silence avant de nous préciser qu'il y avait des compétences clés au CRB que l'on garderait sans nous dire lesquelles...

Enfin, nous vous suggérons de venir à la réunion « créativité » du 13 mai faire part de vos inquiétudes concernant la stratégie Herakles sur nos activités et plus particulièrement sur le devenir de la recherche dans les matériaux énergétiques.

**Commission Emploi/Formation,**  
**Commission Logement, Commis-**  
**sion Egalité Professionnelle et**  
**Commission Economique**

Pas de réunion

**Commission Sociale**

Réunion prévue en juin ou juillet concernant 4 ou 5 cas qui posent problèmes

**Commission Matériel de prêt**

Du matériel a été acheté.

**Commission Loisirs**

Une sortie théâtre est prévue en octobre.

**Commission Enfance**

Un changement de présidence est nécessaire suite au futur départ en congés parentale de la présidente actuelle.

**Commission Restaurant**

Encore quelques problèmes de badges avec Safran Composites.

Signature d'une convention avec Safran Engineering, mais pas de signature pour l'instant d'une convention avec Safran Composites.

De nouvelles tables et chaises sont en attente de réception.

La Direction souhaite une réunion début juin pour discuter de la mise en place de machines à café.

2 distributeurs seraient mis en place.

1 au 1008 et 1 au restaurant d'entreprise. A discuter...

**Commission Vacances**

Vote pour la réalisation du weekend à Lisbonne. 5 votes pour.

Un weekend à Prague est prévu en décembre. Pour les grands voyages les propositions sont :

- La Thaïlande en février 2015,
- Le Canada en octobre 2015,
- Croisière dans les Antilles ou sur place en Guadeloupe ou Martinique.

**Questions diverses**

Mise au vote du changement de prestataire pour la collecte des déchets du restaurant d'entreprise.

5 votes pour, pour la proposition de la SEMAER.