



CCE SME et CE SPS du 13 juillet projet d'organisation H

A la veille des vacances, les directions de SME et de SPS ont présenté le projet d'organisation de la future société H.

Chez SPS Mr. Engerand (pdg de SPS) assurait la présentation alors que chez SME c'était Mr Schleicher en personne qui présentait le projet.

La trentaine de planches reprenait avec quelques détails supplémentaires les informations déjà connues sur l'organisation en 5 BU ⁽¹⁾ + 1 direction technique + 10 directions transversales ⁽²⁾ Et comme conclusion une planche sur le calendrier.

(1) les Business Units (BU) traduit Unité organisationnelle pour éviter de parler de « centre de profit » : Stratégique, Espace, Aéronautique et Composites thermostructuraux, Automobile et Composites à matrices organiques, Tactique.

(2) les directions transversales : Affaires industrielles, Achats, Qualité, Sites girondins, Inspection générale, Ressources humaines, Administratives et financière, Stratégie et secrétariat général, Démarche de progrès, Systèmes d'information.

Comme cela a été dit par les représentants des directions il s'agit des grandes lignes.

Le niveau de détail de cette présentation n'est pas suffisant, loin s'en faut. Il ne permet pas une analyse pertinente du projet d'organisation.

On a le sentiment que cette présentation s'inscrit plus dans un plan de communication que dans une véritable information des élus et du personnel.

Sur la forme, on peut noter des incohérences et des oublis par exemple :

- La direction Système d'information n'est pas détaillée (oubli),
- La fonction Méthode apparaît uniquement au niveau de la BU Aéronautique et Composites thermostructuraux (incohérence)

Sur le fond, certaines informations méritent d'être soulignées.

- les services SME et SPS de Calcul et Conception CPN/CPC sont en première ligne pour un rapprochement rapide (collocalisation : où, quand, comment ?)
- La BU Tactique aura un effectif d'une dizaine de personnes. En effet, dans un premier temps, Roxel reste à l'extérieur de H (filiale 50/50 H / MDBA) et la production tactique (UPA Tactique) sera rattachée à la BU Stratégique.
- Le service de Sécurité de fonctionnement qui a SPS est au Groupe Technique serait avec H rattaché à la BU Automobiles et Composites à matrice céramique.

Cependant, le point qui amène le plus de réflexion c'est le calendrier.

Comme il a été peu commenté à SPS la réunion a été calme, ce ne fût pas le cas à SME où la réunion a été plus houleuse et fera l'objet d'un zoom dans un prochain tract.

Pourquoi les Directions veulent elles aller aussi vite ?

La fin des négociations pour l'application des accords Safran à SME est prévue mi octobre.

Les élections des représentants du personnel au Conseil d'administration de SME début septembre. A ce propos, SUD a refusé la proposition de la direction de prolonger le mandat des représentants actuels car ils n'auraient été « **qu'invités** », **sans droit de vote**.

Les ateliers de comparaison des accords SPS SME finis au 15 septembre avec un début sur les chapeaux de roue (réunion les 30 et 31 août).

Négociation d'un accord de méthode à partir du 15 septembre.

Du point de vue de SUD, la présentation de la nouvelle organisation met en avant un manque de maturité du sujet.

Nous ne comprenons pas cette précipitation généralisée des Directions tant du point de vue du calendrier organisationnel que social.

Les Directions ont bâti une organisation, mais nous ne savons toujours pas avec certitude comment se passera la fusion (SPS absorbera SME ou l'inverse) ?

Ce point est pourtant fondamental car il conditionnera la base de discussion des nouveaux accords.

Les employés de SPS et de SME vont être obligés de faire des efforts pour s'adapter à la nouvelle organisation, on ne peut pas imaginer qu'en plus ils perdent des acquis sociaux

Pour SUD, le bon rythme est celui permettant d'éviter que H se fasse au détriment des intérêts des salariés.

Gardons espoir et bonnes vacances à tous