

Comité d'Établissement

Echos des Réunions CE du 20/07 et 31/08/17

Situation économique et de l'emploi :

Au CE du 20 Juillet nous sommes revenus sur la situation critique du CEP (tract CE du 3 Juillet). Nous avons réitéré notre demande à la direction pour qu'elle revoie sa politique d'investissement.

Au CE du 31 Août, Mr Sahuc nous a dit clairement que la direction ne prévoyait pas d'investissement supplémentaire et continuerait de tout miser sur les stocks.

Le niveau de stock reste critique et les mêmes causes risquent donc de reproduire les mêmes effets.

La direction préfère donc continuer de risquer de perdre l'activité pour faire le maximum de marge plutôt que d'assurer la capacité à livrer les clients.

C'est la logique aveugle de résultats à court terme qui se perpétue depuis Herakles jusqu'à ArianeGroup.

Cette logique financière entraîne la perte des savoir-faire, la baisse de qualité, un déficit de formation et une

dégradation des moyens et pas seulement à la Sécu Auto.

Alors que malgré tout, sur le terrain le personnel fait de son mieux, la direction va réussir à démotiver les bonnes volontés...

Effectif précaire : 53 emplois précaires (48 intérimaires et 5 CDD) en Juillet.

51 emplois précaires (46 intérimaires et 5 CDD) en Août.

Départs: 1 départ ATAA en Juillet. La direction dit n'avoir pas encore pris de décision sur son remplacement.

Embauches externes: Pas d'embauche externe en Juillet.

2 embauches externes cadres en Août.

Nous avons réitérés notre demande de réunion sur les emplois pérennes le 20 Juillet et le 31 Août.

RH a proposé une réunion « *recours au travail temporaire* » lundi 25 Septembre.

Chaufferie et ST : Les élus ont prévenus d'un gros problème d'anticipation départ sur la Chaufferie, le problème est largement posé sur les Services Techniques en général.

La restitution prochaine de l'expertise votée par le CHSCT sera l'occasion de refaire le point sur cette situation.

Les conditions de travail inacceptables de l'équipe maintenance climatisation ont été évoquées. A suivre...

Les élus SUD ont demandé l'embauche des personnels en CDD formés à la maintenance.

Malaxage-Coulée: Les élus SUD ont demandé si la direction persistait à vouloir mettre en place les équipes fixes malgré l'opposition du personnel concernés. La direction a confirmé. A suivre...

Caoutchouc: les élus SUD ont demandé qu'un point soit fait sur cette activité. A suivre au prochain CE.

Safran Engineering Services: SUD a évoqué le chantage immonde à l'emploi fait par SAFRAN au personnels SES (modération salariale imposée, pertes RTT, baisses d'intéressement... Voir tract SUD du 4/09/17).

La direction n'a rien dit, les autres organisations syndicales non plus.

Assurances véhicules : SUD a redemandé à la direction les conditions pour les personnels d'astreintes. Un point devrait être fait au prochain CE.

Prime de transfert : Les élus SUD ont posé quelques questions dont la prise en compte de la prime annuelle dans les 4%.

Cette prime est prise en compte pour les cadres venant de Herakles (intégrée dans le salaire de base).

Nous demandons que les non cadres soient traités de la même manière ainsi que les cadres et non cadres de Vernon pour qui la prime annuelle n'est pas non plus intégrée au salaire.

Quid des 2000€ et des 4 % pour les personnels partis depuis 2016 et qui était présents au 2ème semestre ? Les CDD ? Les ex-Safran non Herakles ?

RH a dit transmettre nos questions au central. SUD a également fait ces demandes par écrit.

Commission logement : les élus SUD demandent que tous les documents soient transmis avant le prochain CE.

Secrétaire adjoint au CE: Suite au départ de notre collègue et ami Lionel Poumeyrol, nous avons proposé la candidature de Benoît Pargade comme secrétaire adjoint du CE.

Elu avec 3 voix SUD et 4 abstentions dont 3 CGC.

Modernisation de la Médecine du travail: les élus SUD ont demandé que la montée en compétence des infirmières soit suivie d'une reconnaissance adaptée. RH a dit y travailler.

Les élus SUD vous souhaitent une bonne rentrée revendicative...