



Comité d'Établissement

Echos de la Réunion CE du 31/05/11

Tableau du plan de charge fourni par la direction.

SECTEURS	Juin-11					Moyen	Juil	Août	Observations
	S 22	S 23	S 24	S 25	S 26				
St Hélène	5	5	5	5	5	5	5	5	2 511 – 1 514 – 5 MV25G
Prépa matière première	46	46	46	46	46	46	46	46	
CTD	6	6	6	6	6	6	6	6	
Préparation structures	12	12	12	12	12	12	12	12	
Malaxage & coulée	43	43	43	43	43	43	43	43	
Finition	19	19	19	19	19	19	19	19	
CND	9	9	9	9	9	9	9	9	
Laboratoires LBM	18	18	18	18	18	18	18	18	
Laboratoires LA	18	18	18	18	18	18	18	18	
C.E.P(ou SA)	56	56	56	56	56	56	56	56	
Total charge	232	232	232	232	232	232	232	232	
Détachés (hors P+SA)	6	6	6	6	6	6	6	6	
Indisponible	3	3	3	3	3	3	3	3	
Prêt	0	0	0	0	0	0	0	0	
Effectif inscrit SME	224	224	224	224	224	224	224	224	
Besoin extérieur	17	17	17	17	17	17	17	17	
Effectif total	241	241	241	241	241	241	241	241	
Ecart effectif / charge	0	0	0	0	0	0	0	0	

Situation économique et de l'emploi :

CEP : les 5 intérimaires restent jusqu'à fin juin.

Les élus SUD sont intervenus pour exprimer le sentiment général des opérateurs concernant la polyvalence à outrance, le manque de reconnaissance, la mauvaise ambiance et la dégradation du service.

Le directeur a dit que l'étude des conditions du service était en cours avec le chef de service.

Concernant les pyromécanismes, si un contrat développement se confirmait au 2^{ème} semestre, une production en série serait possible fin 2012.

St Hélène : fin de mission des 4 intérimaires et retour sur St Médard des 2 opérateurs prêtés.

CGP : un départ mission longue durée sur Kourou et une mutation en interne d'un opérateur de St Hélène.

CND : horaires 3 x 8 jusqu'à semaine 24 et probablement des quarts supplémentaires.

ST : besoin de deux mécaniciens, probablement en externe à défaut de profils existants en interne.

Bilan formation 2010 :

Le plan de formation 2010 a été réalisé à 100 % en heures.

101% pour les cadres, 97,9% pour les AM, 0% pour les employés, 103% pour les ouvriers.

En effectif le plan a été réalisé à 99,8%

103% pour les cadres, 101% pour les AM, 0% pour les employés, 94.6% pour les ouvriers.

53 stagiaires école ont été accueillis.

Les heures de DIF prises se comptent au nombre de 5587 heures soit 49% des heures réalisées du plan.

Plan non déductible réalisé : 5370 heures.

Cadre 13%, AM 33%, Ouvriers 54 %.

Le pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation est de 3,17%.

En 2010 le montant consacré à la formation continue est de 967 329 €.

Avancement du plan de formation au 31 avril 2011

Le plan au 31 avril 2011 a été réalisé en heure à 33 %.

24 % pour les cadres, 30 % pour les AM, 0% pour les employés, 63.5% pour les ouvriers.

En effectif le plan a été réalisé à 39% du plan

27 % pour les cadres, 42% pour les AM, 0% pour les employés, 47,85% pour les ouvriers.

Les heures engagées au 30 avril 2011 sont de 3315 heures.

Le total des heures réalisées plus celles engagées sont de 7139 heures soit 62 % du plan.

Heures de DIF engagées : 1500
Heures plus celles en cours : 39%.

Les heures de formation non déductibles réalisées sont de 1700 heures soit 34% des heures prévues.

Il y aura deux groupes de polyvalent niveau 2 soit 21 personnes.

Apprentissage et alternance

Il y a 24 contrats dont 15 se terminent en 2011.

La direction s'engage à prendre au moins 15 nouveaux contrats en 2011.