



Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

144 boulevard de la Villette, 75019 Paris

<http://www.sud-safran.com> - contact@sud-safran.com

Union
syndicale
Solidaires

Mercredi 24 Avril 2013

Statuts HERAKLES

Le calendrier des négociations

Depuis que la direction a transmis un nouveau calendrier des négociations, il règne un climat de grande confusion.

Les deux 1^{ers} syndicats sur HERAKLES, SUD et CGT ont un discours divergeant.

Les autres organisations syndicales n'ont pris aucune position sur le sujet.

Après les vacances de mai, il restera 6 semaines jusqu'à la relecture de la convention sur les 4 thèmes structurants de l'accord (temps de travail- condition d'emplois- classification – rémunération).

Dès Septembre, la direction veut lancer une procédure d'information/consultation des CE, CCE et CHSCT sur le projet d'accord, les points structurants de la Convention d'entreprise Herakles seront alors figés.

Lancer une mobilisation la semaine du 24 juin pour faire entendre nos revendications, à la veille des vacances d'été, ne serait ce pas un peu tard ?

SUD n'a eu de cesse d'alerter sur le fait que la direction déroule son programme sans tenir compte des revendications exprimées par les organisations syndicales.

Temps de travail : la direction a écrit le projet d'accord sur la base des 36 heures alors que 3 organisations syndicales sur 4 se sont prononcées pour les 35 heures. Elle a prévu des horaires de quarts de 2h30 supplémentaires par semaine, la disparition de primes, enlever 10 minutes de douche etc...et pour les cadres, la généralisation du forfait jour.

Classifications : personne n'a voulu discuter de la grille proposée par SUD ni même de la grille proposée par la direction en janvier 2012. La direction a discuté de tous les critères revendiqués, ancienneté globale, ancienneté au coefficient, décollement, parcours professionnel...pour ne retenir que de son critère à partir du bac. Pour le reste, il ne reste plus que des promesses de regarder les situations ...lors de l'étape 3, en septembre.

Il reste **3 réunions** sur le **temps de travail**, **5** sur les **rémunérations** puis **2** de **relecture**. Afin de commencer la mise en place des points structurants, la direction a programmée 4 réunions pour « finaliser les petites choses » en septembre et 2 réunions de commission de suivi (en même temps que les procédures d'info/consultations).

La direction souhaite toujours que les thèmes structurants soient « aboutis » dès juillet. Au CCE du 24 Avril, elle a envisagé des réunions supplémentaires début juillet sur les Instances Représentatives du Personnel (droits syndicaux, budgets des CE...). La direction a confirmé le calendrier et dit qu'en septembre le contenu du projet d'accord ne pourra être modifié qu' « à la marge »...

L'intérêt général des salariés nécessite que les syndicats s'écoutent et ne jouent pas leur stratégie personnelle. Même si toutes les revendications ne se rejoignent pas, il doit y avoir un front syndical pour imposer des avancées et construire un rapport de forces.

**Pour répondre à la demande de nombreux salariés d'Herakles,
SUD propose aux organisations syndicales d'HERAKLES
une rencontre durant la 2^{ème} quinzaine de mai pour dégager une stratégie commune.**

Sud Safran / Saint Médard
05 57 20 79 00
sud.snpe@snpe-syndicat.fr

Sud Safran / Le Bouchet CRB
01 64 99 10 01
sud.sme.crb@numericable.fr

Sud Safran / Le Haillan
05 57 20 86 14
syndicat@sudmetaux33.com