

**Sud
Safran**

Union des Syndicats SUD du Groupe Safran

10 Avenue Rachel, 75018 Paris

contact@sud-safran.com

Union
syndicale
Solidaires

ELECTIONS 2019 : VOTEZ SUD !!!

Vos candidats pour ces élections 2019



Debout de gauche à droite : Didier Lascoux, Jonathan Martin, Nourdin El Boubkari, Pascal Perez, Jamal Boudebza, François Ossorio, Sylvain Deneux, Christophe Brethes.



En Médaille : Céline Guillaumeaud, Cyril Jean-Baptiste, Eric Lafargue, Teddy Benth, Fabien Ruiz, Noël Belliard, Michel Jouen, Yoann Bordina, Benoît Pargade, Cédric Nolibos, Jérôme Jordana.

Sud Safran / Saint Médard
05 57 20 79 00
sud.snpe@snpe-syndicat.fr

Sud Safran / Le Bouchet CRB
01 64 99 10 01
sud.sme.crb@sfr.fr

Sud Safran / Vernon
02 32 21 78 63
sudmetaux27@orange.fr

Sud Safran / Le Haillan
05 57 20 86 14
syndicat@industrie33.com

Une nouvelle période s'ouvre

Jamais le monde du travail n'avait été attaqué avec une telle violence. La mise en place de la réforme sur l'assurance chômage et celle à venir des retraites ne sont que les épisodes d'une longue série d'attaques qui se sont multipliés ces dernière années.

Ces attaques ont été accompagnées par certains syndicats (comme la CFDT qui accompagne tous les reculs sur la retraite depuis au moins la réforme de 1993) ou d'autres qui prétendent lutter en éparpillant les mobilisations par secteurs d'activités et en évitant soigneusement toute convergence des luttes (comme avec les gilets jaunes par exemple).

Les reculs que nous subissons à l'échelle du pays sont déclinés partout dans les entreprises et la nôtre ne fait pas exception. La politique d'ArianeGroup, justifiée par la concurrence, consiste à réduire les effectifs et les moyens sans tenir compte des besoins et des investissements nécessaires.

Dernier recul en date, signé par la CGC, FO, la CFDT et la CGT, l'accord de fonctionnement, qui réduit le nombre d'élus, leurs moyens et notamment sur leur mission de santé et sécurité au travail. **Cet accord aura des conséquences dramatiques.**

A l'heure où la direction n'affiche même plus l'illusion du dialogue social, nous ne prétendons pas, grâce à nos "arguments constructifs" la convaincre et obtenir des avancées. Nous prétendons encore moins influencer les stratégies politiques de l'entreprise jusqu'à l'échelle européenne si l'on en croit certains illusionnistes.

La seule chose que nous promettons, à défaut de mobilisation générale, c'est de résister points par points, à toutes les attaques en cours et à venir. Nous ne maintiendrons pas l'illusion du « dialogique social » d'une direction qui n'en a que faire, y compris sur l'établissement de St Médard. La multiplication des tracasseries, des sanctions et l'attitude répressive de RH en sont un exemple.

La dernière réunion CHSCT sur les RPS fut assez révélatrice de l'attitude de la direction qui malgré les avis de la CARSAT, de son expert sur les RPS et de l'inspectrice du travail, n'a, une fois de plus, tenu aucun compte de nos prérogatives. Avec une arrogance envers le spécialiste de la Carsat que nous n'avions jamais constaté jusqu'ici. C'est bien la direction qui se radicalise, pas nous...

Il existe 2 pratiques du syndicalisme: Celui de l'accompagnement, qui consiste à « convaincre » la direction et à faire un peu de marketing en publiant les informations de la direction.

Ou bien celui de la résistance collective et de l'utilisation de tous les moyens légaux existants pour le faire, traduit par des actes, pas seulement par des tracts.

Il vous appartient de mesurer quelle sera l'orientation syndicale la plus efficace dans les mois à venir. Pour maintenir notre représentativité à l'échelle d'ArianeGroup, chaque voix comptera. L'enjeu est la présence de SUD autour de la table de "négociation" des statuts ou bien au CSE-C (ex CCE).

Dans ce contexte de réduction de l'emploi et de nos acquis, il est bon de réfléchir sur qui compter lorsque les choses tournent mal.

Accords signés depuis ASL : Dans ce contexte, nous avons comptabilisé les accords signés par les organisations syndicales pour parler concrètement et ne pas se contenter de dire que SUD ne signe rien.

Depuis ASL, sur 33 accords et avenants, 32 ont été signés par la CGC et la CFDT, 30 par FO, 18 par la CGT et 8 par SUD.

Il est vrai que nous sommes exigeants et que nous ne signons pas les mauvais accords. Mais 8 accords, ce n'est pas rien. Lorsqu'un accord est bon, comme celui sur la prévoyance ou bien les départs amiante, nous signons. SUD signait également les accords salariaux avec 40€ d'augmentations générale avant HERAKLES. Il se peut que **si les signatures étaient moins systématiques, les accords seraient meilleurs...**

Les cadres aussi peuvent contester !!!

Nous regrettons de ne plus trouver de candidats cadres qui ne craignent pas pour leur carrière. Cela est aussi un indicateur de l'ambiance démocratique qui règne dans ArianeGroup. Depuis la création d'Herakles :

- ✓ Nous nous sommes battus pour maintenir la catégorie des cadres dans l'augmentation générale et nous sommes les seuls à défendre le principe de l'augmentation générale uniforme.
- ✓ Nous avons défendus le maintien des minima cadres dans les grilles salariales.
- ✓ Nous nous sommes battus contre le forfait jour imposé.

Avant le CSE, les cadres pouvaient encore voter pour SUD à travers le collège technicien /cadre en DP. Avec la disparition de toutes les instances dans le CSE, cela n'est plus possible. **Mais si vous êtes cadre et que vous souhaitez nous soutenir, vous pouvez voter blanc. Cela aura pour effet de rehausser notre représentativité.**