

Jeudi 8 décembre 2016

Echos du CCE ASL SAS du 1^{er} Décembre

Elections du bureau et des commissions

Après des semaines de négociation, le CCE ASL a pu se mettre en place. SUD avait signalé tout au long des discussions que dans plusieurs établissements les collèges étaient mal représentés.

Par exemple à St Médard, le collège technicien/AM n'a qu'un suppléant alors qu'il est le plus important en nombre tandis que le collège cadre a un titulaire (qui vote) tout en étant le plus faible en effectif.

SUD lors des élections dans les CE locaux des élus au CCE a choisi de ne pas rentrer dans les guerres syndicales en votant pour ses candidats quand on pouvait en présenter et de voter blanc dans les autres cas

Au CCE notre attitude a été la même pour les votes du bureau et des commissions.

Dans ce CCE, l'accord prévoit 2 observateurs (1 CFTC, 1 UNSA) pour les syndicats non représentatifs sur ASL mais représentatifs sur un CE ASL.

Nous avons brigué un seul poste, celui du secrétariat adjoint, en laissant les postes principaux aux syndicats plus représentatifs dans ASL

Secrétaire : élu : Michel Ozenne (CGC, Les Mureaux) 7 voix (CGC, FO, CFDT) et 4 abstentions (CGT, SUD).

Secrétaire adjoint : élu : Jacques Ninous (CGC, St Médard) 6 voix (CGC, FO). Autres candidats : Françoise Devauchelle (1 voix CFDT), François Ossorio (2 voix SUD). 2 Abstentions CGT.

Trésorière : élue : Françoise Devauchelle (CFDT, Vernon) 7 voix (CFDT, CGC, FO) et 4 abstentions (CGT, SUD).

Commission économique : élu président : Michel Donadey (FO, Les Mureaux) 6 voix (CGC, FO). Autres candidats : Philippe Boutant (2 voix CGT), Françoise Devauchelle (1 voix CFDT). 2 abstentions SUD.

Sont membres de cette commission : F. Ossorio (SUD), D. Darriet (CGC), P. Boutant (CGT), J.-M. Laisney (CFDT), B. Dubearn (FO).

Dans chaque commission un représentant syndical de chaque syndicat représentatif est présent. Pour SUD, le titulaire est **Jean-François Pietrini** (CRB) et sa suppléante est **Nathalie Bourgeois** (Le Haillan)

Commission formation professionnelle: élu président : Jean-Michel Laisney (CFDT, Les Mureaux) 7 voix (CFDT, CGC, FO) 4 abstentions (SUD, CGT). Autres membres : Xavier Hahn (SUD, Le Haillan), B. Escalante (CGC), B. Voisin (FO), M. Voisin (CFDT), P. Carlier (CGT).

Commission égalité H/F : élue présidente : Anne Fotré (CGC, Issac) 6 voix (CGC, FO). Autre candidate : F. Devauchelle (1 voix CFDT). 4 abstentions (CGT, SUD).

Autres membres : Sandrine Maria (SUD, Le Haillan), P. Giacomini (CGT), L. Sender (CGC), C. Guionet (CFDT), V. Ferré (FO).

Commission logement : élu président : Patrick Dazet (FO, Issac) 7 voix (CGC, CFDT, FO) 4 abstentions (SUD, CGT). Autres membres : Stéphane Arnold (SUD, Vernon), L. Sender (CGC), F. Goubert (CGT), F. Eustache (CFDT), B. Voisin (FO).

Election des représentants du CCE auprès de l'organe de direction d'ASL SAS

Selon la loi il peut y avoir 4 élus maximum dans cet organe. C'est l'ersatz des administrateurs salariés dans un Conseil d'Administration. L'article 15 des statuts d'ASL SAS reprend ce chiffre.

Les 5 syndicats représentatifs d'ASL ont demandé ensemble que nous soyons tous les 5 représentés. La direction n'a pas voulu modifier ses statuts pour valider cette demande mais a accepté qu'il y ait un 5^{ème} élu à l'essai.

Les membres du CCE sont : D. Darriet (CGC), B. Tachoures (FO), B. Dalgalarondo (CGT), J.-M. Laisney (CFDT) et F. Ossorio (SUD, à l'essai).

Situation d'ASL

SUD a soutenu la déclaration CGT dénonçant la politique d'Airbus. Mr Enders, au nom d'une rentabilité plus grande, alors que tous les voyants sont au vert, est prêt à licencier du personnel.

Y aura-t-il des conséquences sur ASL ? La direction n'a pas fait de commentaires comme les autres syndicats d'ailleurs.

Mr Francou, responsable de la Stratégie d'ASL a fait une présentation de la situation d'ASL. Il a insisté sur la nécessité de remplir nos objectifs de rentabilité dans un monde très concurrentiel en particulier dans le spatial.

Il a confirmé le calendrier pour Ariane 6 et souhaite arriver aux 100 lancements sans échec d'Ariane 5 qui correspondraient à la fin de sa production. Il a alerté sur le moment critique quand il y aura A5 et A6 en même temps.

Il a signalé qu'il y avait trop de « non qualité ». L'objectif étant « zéro non-qualité exportée et bon du premier coût ».

Pour SUD, le seul moyen pour y arriver c'est de renforcer les effectifs dans les services. Ce n'est pas le cas bien au contraire.

La direction a précisé que les secteurs autres que le spatial et le stratégique étaient aussi importants pour elle (sécurité auto, etc....).

Projet Ambition

La direction a constaté qu'ASL c'est l'héritage de 4 sociétés : Herakles (en fait SME + SPS), Snecma Vernon et Airbus DS.

L'ambition d'ASL est de devenir la référence mondiale dans le spatial. Pour cela « il faut être réactif et ne pas tout attendre des Etats ».

Les buts, de ce projet qui sera présenté à l'ensemble du personnel, sont :

- sécuriser l'activité des lanceurs spatiaux et militaires.

- accélérer le développement d'ASL à l'international dans les autres produits et services.

- Anticiper le nouveau marché de l'espace.

La direction se donne 2 ans pour réussir son objectif de créer une « culture » ASL.

Cela veut dire qu'il y aura encore des réorganisations en cascade. Nous avons dit le mal être et le scepticisme des salariés sur ces projets récurrents qui ne prévoient que des économies en moyens matériels et humains. Cela sera-t-il encore le cas ?

Situation de Toulouse

SUD a soutenu l'intervention de l'élu de Toulouse. Il demandait des informations sur la politique de la direction par rapport à la baisse de charge sur le site et le fait que 15 temps plein n'avaient pas de travail durant 3 mois.

La direction a évoqué la possibilité de qualifier le personnel durant cette période et indiqué chercher des clients de remplacement. Mais Mr Francou a rappelé qu'il fallait être « rentable » et que « ce n'était pas le cas aujourd'hui ».

Ce n'est pas aux salariés à payer la politique de la direction.

Situation du CRB

L'élu CFDT a lu la motion commune SUD-CFDT-CGC des élus du CE du CRB qui dénoncent la chute des effectifs et la perte de compétences qui met en danger la pérennité de ce site ASL, de la recherche et du savoir faire d'ASL dans les Matériaux énergétiques.

La direction n'a pas répondu à cette intervention. Pour être ambitieux la recherche et le maintien des compétences sont indispensables.

Pour cela il faut des moyens humains et matériels supplémentaires ainsi que des biseaux suffisants quand il y a des départs.