



## Salaires 2012

# Des choix à faire...

Après la dernière réunion sur les salaires 2012, voici l'analyse de SUD SME sur les dernières propositions de la direction suivi de propositions unitaires dans la perspective salariale de HERAKLES.

De plus, SUD a contacté l'intersyndicale SME pour demander une réunion supplémentaire de négociation car celles-ci continuent à SPS et ailleurs dans le groupe.

La direction suite à notre demande a repoussé le délai limite de signature du vendredi 23 Mars au Mercredi 28 Mars.

SUD attendra la fin des négociations salariales de SPS avant d'organiser ses assemblées générales. Il y a une réunion de négociation à SPS ce Mardi après-midi.

### Mesures principales soumises à signature jusqu'au 28 mars 2012 :

- ✓ Augmentation générale de 40 € pour toutes les catégories
  - ✓ Rétroactif au 1er janvier 2012.
- ✓ versement semestriel : + 40 € annuel sur le plancher
  - ✓ Augmentation des primes de 2 %
- ✓ Augmentations individuelles Ouvriers Employés et AM de 1,45 % et Cadres de 2,2 %
  - ✓ Salaire mini d'embauche 1640 €

### L'accord et l'augmentation générale.

En 2011, nous avons eu 1,2 % d'augmentation générale pour tous. Cet accord propose une augmentation générale de 40 € pour tous.

Pour la plupart des salariés, c'est plus que l'année dernière. Pour SUD, cette augmentation générale n'est cependant pas suffisante.

En fait dans ce cas ce n'est pas un talon car il n'y a pas de pourcentage. Ici tout le monde touche la même somme. Le talon garantissait une somme minimum.

Les plus hauts salaires pouvaient toucher plus avec le pourcentage.

SUD considère que les augmentations générales au pourcentage sont injustes et c'est pourquoi nous revendiquons un talon élevé pour rééquilibrer cette disproportion entre hauts cadres et non cadres.

Mais il est évident que **l'augmentation générale la plus juste est l'augmentation uniforme pour tous à condition qu'elle soit importante.**

### L'encadrement, ce n'est pas que la direction

Pourtant, dans le contexte actuel de fusion où les cadres n'ont que des Augmentation individuelles à SPS, nous craignons que cette proposition soit conçue par la direction

comme une transition pour supprimer l'Augmentation Générale des cadres.

De plus, les cadres qui dépendraient uniquement des augmentations individuelles et risqueraient de ne rien percevoir d'une année à l'autre, subiraient une pression.

Celle-ci s'exercerait au final sur les AM et les Ouvriers.

### **L'accord et la progression des AI :**

Dans l'accord proposé à signature le pourcentage des Augmentations Individuelles est plus importantes.

Pour les Ouvriers, l'augmentation des AI est significative.

Elle tient compte de la revendication faite par SUD, suite à la demande de beaucoup de salariés, de faire un effort important pour les salariés anciens, en particulier ouvrier, qui stagnent après 20, 30 ans d'entreprise à des coefficients 190, 205.

Pour les AM, l'augmentation permettrait quelques avancements supplémentaires.

Pour les cadres, l'augmentation est importante. Elle est conçue pour leur faire accepter la disparition du pourcentage dans les AG.

### **AG ou AI :**

Le rêve d'une partie du patronat est que l'ensemble du personnel soit payé en AI.

La direction fait tout, au fil des ans pour faire augmenter la part d'augmentation individuelle par rapport à la part d'augmentation générale au point qu'aujourd'hui c'est la part individuelle qui est plus forte.

Il faut ré-inverser cette tendance !!!

Dans les négociations, la direction a choisi d'enlever le pourcentage des AG (1,2 %) pour le faire passer dans les AI.

Pour SUD, il aurait été préférable de faire progresser la somme garantie pour tous de 40 € proposée.

SUD a demandé jusqu'au bout un rattrapage 2011 que nous estimions à 30 € par mois.

### **Notre proposition :**

La signature de l'accord 2012 par tous les syndicats entérinerait le principe d'une augmentation générale uniforme.

SUD propose un engagement intersyndical de ne signer aucun accord à l'avenir sans qu'il ne contienne une augmentation uniforme significative pour toutes les catégories.

### **L'accord HERAKLES:**

Dans la Convention de la Chimie il est garanti des augmentations générales pour l'ensemble des collègues.

Dans les accords de substitution qui vont être négociés, SUD propose de ne pas signer d'accord qui ne maintienne pas cet acquis.

Cette revendication comporte tous les avantages.

### **Une revendication unitaire !**

Chaque année, certains syndicats négocient une augmentation générale au pourcentage et d'autre un talon.

L'augmentation générale uniforme aurait pour vertu de pousser tous les syndicats vers l'objectif de faire monter l'augmentation uniforme le plus haut possible.

L'intérêt serait que l'ensemble du personnel aille dans le même sens et le rapport de force avec la direction serait modifié en faveur des salariés.

### **C'est une question de choix !!!**

Pour SUD, qui défend l'ensemble des salariés, tous doivent avoir une augmentation générale garantie.

Ce n'est pas le cas aujourd'hui chez SPS, qui est sous Convention de la Métallurgie.

A la veille d'Herakles et de la négociation du futur accord d'entreprise, SUD prend l'engagement clair et public de défendre une augmentation générale uniforme pour tous.

**SUD comme il l'a toujours fait organisera des Assemblées Générales où sera soumis au vote l'accord salarial 2012.**

**SUD s'engage à tenir la position majoritaire prise par les Assemblées Générales.**